

หัวใจสำคัญของนวัตกรรมการบริหาร "TK. Smart Learn เรียนรู้ตลอดชีวิต" คือการสร้าง "ระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning Ecosystem)" ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนทุกช่วงวัยในอำเภอทับสะแกสามารถเข้าถึงการศึกษาได้อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน โดยเปลี่ยนมุมมองจากการจำกัดการเรียนรู้แค่ในห้องเรียน มาเป็นการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลและกระบวนการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

นวัตกรรมนี้ตั้งอยู่บนรากฐาน (TK) ที่เน้นความไว้วางใจและการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย (Trust & Teamwork) ควบคู่ไปกับการจัดการความรู้และข้อมูลสารสนเทศ (Knowledge Management) เพื่อนำข้อมูลรายบุคคลและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาวิเคราะห์และจัดทำเป็นหลักสูตรที่เข้าถึงง่ายและตรงกับความต้องการของชุมชน โดยขับเคลื่อนผ่านกระบวนการทำงานที่ทันสมัย (S-M-A-R-T) ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่การใช้เทคโนโลยีสำรวจและคัดกรองเป้าหมายอย่างแม่นยำ การมีระบบเฝ้าระวังและติดตามผู้เรียนอย่างเป็นระบบเพื่อลดการออกกลางคัน การจัดการเรียนรู้เชิงรุกที่ยืดหยุ่นให้ผู้เรียนสามารถเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา การเปิดโอกาสให้มีการเทียบโอนความรู้และประสบการณ์เพื่อรับรองคุณวุฒิและพัฒนาทักษะอาชีพ ไปจนถึงการบริหารองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Dashboard) ที่ช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว

ผลลัพธ์สูงสุดของนวัตกรรมนี้ (L-E-A-R-N) มุ่งหวังให้ผู้เรียนเกิดทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่สามารถแสวงหาความรู้ได้ด้วยตนเองและพร้อมปรับตัว ได้รับการเสริมพลังในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและสนับสนุนการเรียนรู้ มีความตระหนักรู้เท่าทันเทคโนโลยีและเห็นคุณค่าของอัตลักษณ์ท้องถิ่น ตลอดจนมีความรับผิดชอบในการนำทักษะไปต่อยอดพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน ซึ่งทั้งหมดนี้จะหล่อหลอมให้เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้วิถีใหม่ (New Normal) ที่ยั่งยืน และผลักดันให้อำเภอทับสะแกก้าวเข้าสู่การเป็น "อำเภอแห่งการเรียนรู้ (Learning City / District)" อย่างสมบูรณ์แบบ

นวัตกรรมการบริหาร "TK. Smart Learn เรียนรู้ตลอดชีวิต"

ขับเคลื่อนสังคมแห่งการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีและเครือข่าย

4 เสาหลักสำคัญ (4 Key Pillars)



กระบวนการบริหารจัดการ (Management Process)



ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Expected Outcomes)



เรียนรู้ไม่มีที่สิ้นสุด เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน